

Критерии материального стимулирования заведующей школьной библиотекой

№ п.\п	Критерии материального стимулирования	Измерители		Баллы
1	Эстетическое оформление библиотеки	да		2
2	Отсутствие замечаний по ведению документации	да		2
3	Участие в районных мероприятиях, наличие призов в районных конкурсах.	да		2
4	Использование информационных технологий при проведении мероприятий	да		3
5	Привлечение внебюджетных средств на приобретение литературы, подписных изданий	да		2
6	Работа с родителями	да		2
7	Подготовка учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, книг, учебников	да		2
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины	да		2
9	Соблюдение мер безопасности и отсутствие травматизма в школьной библиотеке	да		2
10	Активное участие в методической работе (семинарах, методических и научно-методических объединениях)	да		2
11	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет образовательного учреждения	да		3
12	Педагогический стаж работы—до 5 лет-2б, до 10 лет-3б, до 15 лет-4б, до 20 лет-5б, 20 и более-6 б.			

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п.\п.	Критерии материального стимулирования	Измерители		Баллы
1	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	да		- 2
2	Травматизм обучающихся во время образовательных мероприятий, проводимых зав. библиотекой	да		- 2
3	Замечание по ведению библиотечной документации	да		- 2