

отсутствие замечаний со стороны администраторов ОУ, контролирующих органов по работе с документацией.

К п. 7. Наличие реализуемой эффективной программы воспитательной работы классного руководителя - наличие положительных промежуточных результатов выполнения программы, сопоставимость и сравнимость результатов.

К п. 8. Наличие диагностической работы - наличие анализа диагностических данных о динамике развития обучающихся, коллектива класса и состоянии семейного воспитания учащихся.

К п. 9. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – данный показатель учитывается при наличии исследований, подтверждающих факт сохранения и улучшения показателей здоровья учащихся в результате применения этих технологий.

К п. 11. Наличие ученического самоуправления - наличие в классе действенной системы ученического самоуправления и участие воспитанников в общественных организациях и различных органах общественного управления ОУ.

К п. 12. Наличие работы с родителями – наличие в классе действующего родительского комитета и системы работы с родителями по совместному воспитанию учащихся.

К п. 13. Проведение совместных мероприятий для родителей, учащихся.

### **Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда**

№ п.\п	Критерии материального стимулирования	Измерители		Баллы
1	Сохранение контингента обучающихся (отсев по причине межличностных отношений «ученик – учитель», неуспешность обучающегося по предмету преподавания)		нет	- 2
2	Травматизм учащихся во время образовательного процесса	да		- 3
3	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	да		- 2
4	Нарушение норм техники безопасности	да		- 3
5	Систематические пропуски обучающимися класса учебных занятий без уважительной причины	да		- 3