

Критерии материального стимулирования административно – управленческого персонала
Критерии материального стимулирования заместителя директора образовательного учреждения

№ п.\п.	Критерии материального стимулирования	Измерители		Баллы
1	Сохранение контингента обучающихся	да		1
2	Наличие второгодников (переведённых условно) в курируемых классах		нет	1
3	Система работы с документами	да		До 2
4	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий в курируемых классах	да		1
5	Положительная динамика успеваемости учащихся по результатам итоговой и промежуточной аттестации	да		До 2
6	Призеры и победители олимпиад, конкурсов и др. у педагогов, участие в конференциях, семинарах, круглых столах: муниципальный уровень	да		1
	республиканский уровень	да		2
	федеральный уровень	да		5
7	Методическая работа педагогов	да		До 2
8	Наличие системы мониторинга (по курируемым вопросам)	да		1
9	Организация повышения квалификации	да		1
10	Работа с общественными организациями, органом самоуправления по курируемым вопросам	да		До 2
11	Наличие и выполнение плана посещений уроков (мероприятий) педагогов	да		До 2
12	Информатизация управленческой деятельности	да		До 2
13	Участие в экспериментальной работе	да		До 2
14	Педагогический стаж работы—до 5 лет-2б, до 10 лет-3 б, до 15 лет-4б, до 20 лет-5б, 20 и более-6 б.			

Примечания:

К п. 1. Сохранение контингента обучающихся – отсутствие отсева, смены ОУ при сохранении прежнего места жительства.

К п. 3. Система работы с документами курируемых педагогов - своевременное ведение обязательной текущей документации курируемыми педагогами в рамках должностной